

**MANPOWER**  
**SELEZIONE ARPAB**

Secondo quanto previsto nell'avviso di selezione viene pubblicato il presente avviso per informare i candidati che hanno presentato regolare domanda (hanno compilato il form e ricevuto copia, in formato pdf, della domanda con protocollo e data di compilazione) che a seguito del numero di domande pervenute e della valutazione dei titoli dichiarati, la **prova a test è fissata per il giorno:**

**18 Settembre 2018 alle ore 14,30**  
**presso la SALA CONGRESSI di A.R.P.A.B.**  
**sita in Via della Fisica 18 C/D a Potenza**

**ATTENZIONE**

**si specifica nuovamente quanto segue:**

- come già indicato nell'avviso **al fine di comprovare i requisiti di accesso alla selezione** (punto C della descrizione della figura ricercata nell'avviso) **e per ogni esperienza dichiarata dovrà essere prodotto e consegnato in sede di prova a test il relativo contratto di lavoro e/o certificazioni rilasciate dai datori di lavoro e/o modello C2/Storico rilasciato dal Centro per l'Impiego.**

- come già indicato nell'avviso, **si rammenta che, a seguito della selezione di cui trattasi, il personale sarà assunto da Manpower con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato.**

**Si sottolinea che nel caso si rilevassero false dichiarazioni nelle domande presentate il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii..**

Si ricorda ai candidati che:

L'ammissione alla prova è stata disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti. L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di ammissione.

I candidati devono presentarsi all'ora indicata e devono portare e consegnare:

- **Copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori (**allegato 2**);
- **Allegato 1 contenente i titoli** di studio e le esperienze di lavoro che si intende presentare per la valutazione; **La mancata consegna dell'allegato dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli e l'esclusione della selezione.**

- **Copia conforme del titolo di studio;**
- **Copia conforme dell'abilitazione alla professione** ove conseguita e dichiarata nel suddetto allegato 1;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- **Contratto di lavoro e/o Certificazioni rilasciate dai datori di lavoro e/o modello C2/Storico rilasciato dal Centro per l'Impiego** necessari a comprovare i requisiti di accesso (punto C della descrizione della figura ricercata nell'avviso) e le esperienze di lavoro ai fini dell'attribuzione dei punteggi.

**Si invitano i candidati a verificare che le domande presentate, e gli allegati 1 che presenteranno, non riportino dichiarazioni non in linea con quanto disposto dall'avviso, dalle relative risposte alla FAQ e su ribadito, o non dimostrabili con relativa documentazione (contratto di lavoro, certificazioni datore di lavoro e/o C/2 storico).**

**SI RICORDA CHE NEL CASO DI PARTECIPAZIONE CON DICHIARAZIONI CHE SI RILEVASSERO NON DIMOSTRABILI O NON RISPONDENTI AL VERO SI PROCEDERÀ SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'AVVISO PER FALSA DICHIARAZIONE.**

Nel rammentare che tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario della prova sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avvisi pubblicati sul sito Internet [www.manpower.it](http://www.manpower.it), si sottolinea che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi. Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere la prova nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alle selezioni e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.