

MEOS - PREVISIONI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE  
Q2-2018



#Meos  
#PrevisioniMeos  
#crediamoneltalento



# COME VA

## IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA

**Opportunità di lavoro in aumento per donne e giovani.**

**Record per i contratti a termine.**

**Il tasso di disoccupazione continua a rimanere stabile all'11,1%.**

A inizio anno il numero degli occupati è aumentato sia rispetto al mese precedente (+0,1%, +25 mila) che allo stesso periodo dello scorso anno (+0,7%, +156 mila).

Forte crescita per gli under 25, che su base mensile salgono di 61 mila unità (+6%), attestandosi a 1 milione e 74 mila occupati, raggiungendo il tasso di occupazione giovanile più alto da ottobre 2012 (18,3%).

Record storico anche per l'occupazione femminile, che sale al 49,3%, in sostanziale aumento ma comunque sensibilmente inferiore rispetto agli uomini (67%).

Crescono in misura consistente i dipendenti a tempo determinato, raggiungendo il picco di 2,9 milioni, un record assoluto.



\*Dati Istat – gennaio 2018

## QUALI SONO

### LE PREVISIONI DI ASSUNZIONE DELLE AZIENDE ITALIANE

**Assunzioni contenute ma stabili per i prossimi tre mesi**

Per il secondo trimestre del 2018, i datori di lavoro italiani<sup>1</sup> segnalano piani di assunzione improntati alla cautela. Mentre l'8% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 7% prevede un calo nelle assunzioni, mentre secondo l'82% non vi sarà alcuna variazione<sup>2</sup>;

**A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota -1%<sup>3</sup>.** Le prospettive di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente ed invariate rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.



<sup>1</sup> L'indagine è stata condotta su un campione rappresentativo di 1001 datori di lavoro italiani.

<sup>2</sup> Il 3% dei datori di lavoro si è astenuto dal rispondere.

<sup>3</sup> La "Previsione netta sull'occupazione" viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali, la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione.

### LE PREVISIONI PER DIMENSIONI AZIENDALI

**Pmi e grandi aziende: opportunità in crescita**

Per il secondo trimestre del 2018, i datori di lavoro segnalano previsioni di assunzioni positive. In particolare la situazione più favorevole riguarda le aziende di grandi e medie dimensioni, rispettivamente con una crescita dell'occupazione pari al 23% e 14%. Rimangono, invece, caute le aziende di piccole dimensioni (0%) e le micro aziende (-2%).

## LE PREVISIONI PER AREE GEOGRAFICHE

### Ottimismo nel Nord Est

I datori di lavoro più ottimisti sono quelli del Nord Est, che prevedono un moderato aumento dell'organico (+5%). Non vengono segnalati cambiamenti nell'area del Nord Ovest (0%). Il mercato in cui si registrano, invece, maggiori criticità continua ad essere quello del Sud e delle Isole (-3%), seguito dal Centro Italia, con una previsione leggermente meno negativa (-2%).

Se comparati con il primo trimestre dell'anno, i dati del Sud/Isole registrano un leggero miglioramento di 2 punti percentuali. Le prospettive di assunzione sono relativamente stabili nel Centro Italia e nel Nord Est e rimangono immutate nel Nord Ovest.

## LE PREVISIONI PER SETTORE

### L'Ho.Re.Ca, in controtendenza rispetto all'Europa, guida l'occupazione italiana

Nel secondo trimestre del 2018, si prevede che su 10 settori industriali il numero degli occupati calerà in sei, aumenterà in due e rimarrà invariato negli altri. Il settore che registra la situazione più critica continua ad essere quello Minerario ed Estrattivo (-19%), mentre si prevedono ottime opportunità nel settore Ho.Re.Ca (+26%).

#### ↑ HO.RE.CA

Il mercato italiano dei servizi di ristorazione ha dimostrato di essersi opposto alla complessa congiuntura economica. Numeri significativi sul fronte dell'occupazione: in Italia sono oltre 687.000 i lavoratori impiegati nel settore Ho.Re.Ca., che per il secondo trimestre del 2018 prevede un aumento delle opportunità di lavoro pari al 26%. È questo un andamento tutto italiano, in netta controtendenza rispetto a buona parte del resto d'Europa.

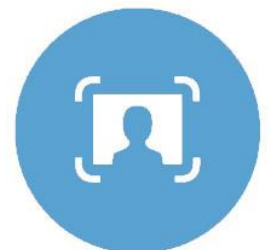
#### ↓ MINERARIO ED ESTRATTIVO

Nel secondo trimestre del 2018 le prospettive di assunzione da parte dei datori di lavoro del settore continuano ad essere negative. La situazione è dovuta prima di tutto alla crisi economica che il mondo del lavoro italiano ha attraversato negli ultimi anni, ma è influenzata anche dalla mancanza di risorse economiche e umane, rivolte invece ad altri settori in ascesa.

## QUALI SARANNO I PROFILI PIU' RICHIESTI DALLE AZIENDE

### Le professioni digitali spingono il lavoro

La Skills Revolution sta portando ad un'evoluzione del mondo del lavoro. La tecnologia sta trasformando le aziende che cercano costantemente i Talenti in grado di adattare le loro competenze ad un contesto in continua evoluzione. Tra le professioni che guidano i trend occupazionali ci sono:



Data Scientist



Full Stack Developer



Online Store Manager



Wellness Manager



Leadership & Learning Manager

### La privacy e le nuove sfide del digitale

Proteggere i propri dati sta diventando un tema molto sentito dalle aziende, che sempre più spesso sono vittime di attacchi informatici. Questa situazione, unita all'entrata in vigore del GDPR - il nuovo regolamento varato dall'Unione Europea in tema di tutela della privacy e sicurezza dei dati personali – ha portato le aziende a percepire la necessità di inserire professionisti del settore all'interno del proprio organico.

Tra questi troviamo il **Data Protection Officer**, un professionista che combina competenze giuridiche, informatiche ed analitiche, con il compito di proteggere i dati personali e di implementare le azioni necessarie per assicurarne la massima sicurezza. Un'altra figura, già esistente ma con nuove funzionalità, è il **Chief Information Security Office** che si occupa di definire una strategia aziendale volta alla minimizzazione dei rischi per i dati sensibili. Infine abbiamo il **Blockchain Expert**, un esperto informatico specializzato nella scrittura di protocolli che permettono una maggiore sicurezza nello scambio di informazioni e dati, quali ad esempio contratti e transazioni finanziarie.



Data Protection Officer



Chief Information  
Security Office



Blockchain expert

## QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEGLI ALTRI PAESI

### In Asia offerte di lavoro in crescita

Le previsioni per il secondo trimestre sono principalmente positive, con i datori di lavoro di 43 su 44 Paesi che prevedono un aumento del numero dei loro dipendenti nei prossimi tre mesi. La previsione netta sull'occupazione più ottimistica è segnalata a **Taiwan (+26%)** e in **Giappone (+24%)**. I piani di assunzione più deboli sono invece quelli dei datori di lavoro italiani (-1%).

