

MEOS - PREVISIONI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE
Q4-2018



#Meos
#PrevisioniMeos
#crediamoneltalento



COME VA

IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA

Italia ad un punto di svolta: opportunità di lavoro in aumento.

*“Nonostante stiamo vivendo un momento di transizione a livello politico anche in relazione alla recente approvazione della nuova legge sul lavoro, potremmo essere ad un punto di svolta,” dichiara **Riccardo Barberis, CEO ManpowerGroup Italia.***

Numerosi sono i segnali di ripresa che lo testimoniano: Il tasso di disoccupazione scende al 10,4% e il livello di occupazione sale al 58,7%;*

“Negli ultimi mesi, in Italia, diversi indicatori sono diventati positivi e abbiamo notato un aumento di fiducia da parte dei datori di lavoro. Crediamo, inoltre, che la definizione di una strategia mirata all’attrazione dei talenti dovrebbe essere una priorità per i datori lavoro, dal momento che in Italia il tasso di Talent Shortage registra il livello più alto degli ultimi 12 anni. Attrarre e trattenere i migliori talenti deve essere un obiettivo chiave per tutte le aziende nei prossimi mesi.”



*Dati Istat – luglio 2018

QUALI SONO

LE PREVISIONI DI ASSUNZIONE DELLE AZIENDE ITALIANE

Italia nella giusta direzione: per il trimestre ottobre-dicembre previste assunzioni in aumento

Il mercato del lavoro italiano sta andando nella giusta direzione. Per il quarto trimestre del 2018, i datori di lavoro italiani¹ segnalano piani di assunzione moderati, ma in sostanziale miglioramento.

Mentre l’8% dei datori di lavoro si aspetta di incrementare il livello del proprio organico, il 7% prevede un calo, mentre per l’83% non vi sarà alcuna variazione; ciò risulta in una Previsione netta sull’occupazione del +1.

A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota +2%. Le intenzioni di assunzione mostrano, quindi, un miglioramento di 3 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre rimanendo, invece, invariato rispetto allo stesso periodo dell’anno scorso.



¹ L’indagine è stata condotta su un campione rappresentativo di 1001 datori di lavoro italiani.

² Il 2% dei datori di lavoro si è astenuto dal rispondere.

³ La “Previsione netta sull’occupazione” viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali, la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull’occupazione.

LE PREVISIONI PER DIMENSIONI AZIENDALI

PMI e Grandi Aziende: nessuno escluso

Per il quarto trimestre del 2018, i datori di lavoro di tutte e quattro le categorie aziendali segnalano previsioni di assunzioni positive.

Dati incoraggianti sono segnalati da Grandi, Medie, Piccole e Micro Imprese che registrano, rispettivamente, previsioni di crescita dell’occupazione pari a +17%, +12%, +5% e +1%.

Nord Est e Nord Ovest trainano la ripresa in Italia

Per il prossimo trimestre le assunzioni aumenteranno in tre delle quattro aree regionali. I datori di lavoro più ottimisti sono quelli del Nord Est e del Nord Ovest, con previsioni pari al +6% e +4%, seguiti, a breve distanza, dal Centro Italia, che riporta una crescita dell'occupazione del +1%. Il mercato in cui si registrano, invece, maggiori criticità continua ad essere quello del Sud e delle Isole (-4%).

Se comparati con lo scorso trimestre, le prospettive di assunzione migliorano nel Nord-Est e nel Nord-Ovest, rimanendo, invece stabili nel Centro Italia e nel Sud/Isole.

LE PREVISIONI PER SETTORE

Manifattura: più opportunità per professionisti qualificati

Nel quarto trimestre del 2018 si prevede che, su 10 settori industriali, il numero degli occupati aumenterà in cinque e calerà in quattro. **Il settore che registra la situazione più critica è l'HoReCa (-8%), mentre si prevedono opportunità in aumento nel settore manifatturiero (+ 7%)**

MANIFATTURA

L'attuale previsione di assunzioni da parte delle imprese nel settore manifatturiero è la più alta degli ultimi 10 anni. Nonostante il periodo di crisi degli ultimi anni, il settore manifatturiero vede oggi una netta ripresa: il numero delle aziende è diminuito rispetto al passato ma le imprese sono più competitive e forti che mai (maggiori dimensioni e con una migliore capacità di radicamento sui mercati esteri, più tecnologiche e digitali con un capitale umano più competente e qualificato).

Questo bilancio più che positivo è dovuto in particolar modo alla ripresa del ciclo degli investimenti, sia interni che provenienti dall'estero e dalla forte accelerazione delle esportazioni.

HORECA

Per il quarto trimestre 2018 le prospettive di assunzione da parte dei datori di lavoro del settore risultano negative. Il dato non deve però stupire. Trattandosi, infatti, di un settore in cui la stagionalità influisce fortemente, è piuttosto logico e coerente prevedere che, una volta concluso il periodo di picco in cui il numero degli occupati e delle assunzioni erano aumentati a livello esponenziale, i dati relativi a questo settore tornino a riassetarsi su livelli più moderati e in linea con periodi di "bassa stagionalità".

QUALI SARANNO I PROFILI PIU' RICHIESTI DALLE AZIENDE

Opportunità di lavoro in Italia: la parola chiave è TALENTO

Oggi stiamo vivendo quella che viene definita "Skills Revolution", un'inarristabile, rapida e costante evoluzione del mondo del lavoro. Per tenere il passo in questa "rivoluzione delle competenze" occorre avere una preparazione professionale sempre più rapida e mirata, ma soprattutto specializzata.

Questo è stato evidenziato anche dalle nostre Previsioni. Di seguito i professionisti più ricercati per il quarto trimestre 2018:



Java
Developer



Security
Specialist



Programmatore
PLC



Progettista
Meccatronico



Ingegnere

I PROFILI EMERGENTI

Futuro del lavoro o lavoro del futuro? In Italia più opportunità con la tecnologia

Nell'era digitale la tecnologia sta trasformando il modo in cui si lavora, portando ad un aumento dei posti di lavoro e creando nuovi ruoli e professionalità. La rivoluzione investe in particolare l'Information Technology, dove le migliori opportunità arrivano oggi dal mondo dei Big Data, Cyber Security ed Intelligenza Artificiale.

Tra i professionisti più richiesti troviamo il **Cyber Security Expert** che opera per rilevare, prevenire e risolvere le minacce alla sicurezza di reti di computer e di archivi di dati, garantendone l'integrità e la riservatezza, il **Cloud Specialist**, un professionista con competenze di progettazione di un ambiente cloud per la conservazione dei dati aziendali il più possibile adatto a rispondere alle esigenze di business di un'impresa, e l'**Esperto di Intelligenza Artificiale**, lo specialista che agevolerà sempre più lo svolgimento di attività umane grazie alla programmazione di macchine ed applicativi in grado di eseguire queste stesse attività in modo più sicuro, efficace ed efficiente.



Cyber
Security



Cloud
Specialist



Esperto
Intelligenza Artificiale

QUALI SONO

LE PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEGLI ALTRI PAESI

Occupazione nel mondo

A livello globale, I Paesi con le più forti intenzioni di assunzione per il quarto trimestre 2018 sono Giappone, Taiwan, Stati Uniti, Romania e Slovenia, mentre si riportano prospettive di assunzione più deboli in Svizzera, Argentina, Francia ed Italia.

